

Liste de souhaits de la reconnaissance des employés

Ce bref exercice vous aidera à établir la priorité de vos objectifs de reconnaissance des employés. Cochez dix éléments qui représentent vos principales raisons pour lancer un nouveau programme de reconnaissance des employés. N'oubliez pas : vous ne devez cocher que dix éléments. Soyez sélectif pour mieux découvrir vos besoins les plus critiques.

IMPACT SUR L'ENTREPRISE

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Améliorer les résultats financiers | <input type="checkbox"/> Augmenter les ventes |
| <input type="checkbox"/> Accroître la rentabilité | <input type="checkbox"/> Améliorer la productivité |
| <input type="checkbox"/> Maintenir en fonction les meilleurs employés | <input type="checkbox"/> Améliorer l'expérience client/patient |
| <input type="checkbox"/> Attirer de nouveaux talents | <input type="checkbox"/> Autre : |
| <input type="checkbox"/> Stimuler l'engagement | |

IMPACT SUR LA CULTURE

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Stimuler l'innovation | <input type="checkbox"/> Stimuler davantage le travail d'équipe |
| <input type="checkbox"/> Donner un sens au travail | <input type="checkbox"/> Favoriser une meilleure inclusivité |
| <input type="checkbox"/> Améliorer le sentiment d'opportunité | <input type="checkbox"/> Défendre nos valeurs |
| <input type="checkbox"/> Accroître le sentiment de succès | <input type="checkbox"/> Accroître la motivation des employés |
| <input type="checkbox"/> Favoriser le sentiment d'appréciation des employés | <input type="checkbox"/> Réduire l'épuisement professionnel |
| <input type="checkbox"/> Consolider le bien-être | <input type="checkbox"/> Préserver la sécurité des gens |
| <input type="checkbox"/> Aider les leaders à devenir des mentors de confiance | <input type="checkbox"/> Développer des habiletés et des compétences |
| <input type="checkbox"/> Lier les employés les uns aux autres | <input type="checkbox"/> Autre : |

IMPACT SUR L'EXPÉRIENCE EMPLOYÉ

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Améliorer la participation | <input type="checkbox"/> Proposer d'excellents choix de reconnaissance |
| <input type="checkbox"/> Faciliter le témoignage de la reconnaissance | <input type="checkbox"/> Rendre l'expérience amusante avec des récompenses numériques |
| <input type="checkbox"/> Fournir une application mobile de grande qualité | <input type="checkbox"/> Créer des trophées et des récompenses sur mesure |
| <input type="checkbox"/> Intégrer la solution aux applications déjà utilisées | <input type="checkbox"/> Autre : |
| <input type="checkbox"/> Assurer une solide reconnaissance hors ligne | |

IMPACT SUR L'ADMINISTRATION

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Consolider les plateformes/programmes | <input type="checkbox"/> Offrir de bons outils d'établissement de budget |
| <input type="checkbox"/> Réduire les coûts | <input type="checkbox"/> Conserver les données des employés dans mon pays |
| <input type="checkbox"/> Remplacer un programme dépassé | <input type="checkbox"/> Personnaliser la solution à notre culture |
| <input type="checkbox"/> Partager les résultats à l'aide de données analytiques intelligentes | <input type="checkbox"/> Améliorer le service à la clientèle |
| <input type="checkbox"/> Permettre des programmes libre-service | <input type="checkbox"/> Se conformer aux lois fiscales liées à la reconnaissance |
| <input type="checkbox"/> Intégrer la solution au système HRIS | <input type="checkbox"/> Autre : |